

Bilancio Sociale POCOPOCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Introduzione

Il bilancio sociale viene steso con l'obiettivo di dare una visione della realtà e delle scelte della cooperativa, ma diventa anche un utile strumento di comunicazione e di trasparenza non solo all'esterno per gli stakeholder e per i partner, ma anche verso l'interno per capire che direzione prendere e perchè ognuno leggendolo possa dare il suo contributo a individuare nuovi obiettivi, idee e azioni da compiere.

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata nel 2019 all'interno del Consiglio di Amministrazione per anticipare le esigenze legislative, ma si è subito dimostrato un utile strumento per riflettere e per lavorare meglio sui risultati ottenuti durante l'anno trascorso.

Dopo il primo anno abbiamo cercato perciò di ampliarlo ma anche di standardizzare il modo di redigerlo, perchè si adatti alle diverse esigenze e affinché permetta di vedere l'evoluzione di risultati economici e sociali raggiunti ogni anno.

La lettera del Presidente

Cari soci, amici, collaboratori, sostenitori,

eccoci a riflettere sull'anno trascorso per trovare nelle scelte fatte e nell'andamento delle attività, come progettare i prossimi anni.

L'attività della Cooperativa nel 2021 è stata influenzata ancora dagli eventi legati alla pandemia da Covid-19.

Abbiamo vissuto ancora nell'incertezza e nella difficoltà di poter progettare per il continuo evolversi di situazioni e nuove regole su cui costruire le attività lasciate in sospeso nel 2020.

Quest'anno abbiamo quindi dovuto sviluppare creatività e adattamento alla ricerca soluzioni per portare a compimento i progetti sociali ed educativi cominciati nel 2019. Siamo riusciti a raggiungere l'obiettivo per i nostri progetti "Sos Acqua" e "Coltiviamo emozioni", ma abbiamo dovuto rinunciare ad una nuova progettazione per mancanza di tempo e personale.

Queste difficoltà ci hanno fatto riflettere su quali sono le priorità che sono davvero essenziali per proseguire nel nostro cammino e che ci devono far ripensare l'organizzazione del lavoro e come sia necessaria una ricerca molto più mirata su nuove persone da inserire in cooperativa o su come creare nuove collaborazioni con altre realtà sociali per condividere risorse, obiettivi e progetti.

Il bilancio sociale della cooperativa si pone quindi un obiettivo importante: tradurre in concetti concreti e misurabili l'insieme di servizi, di valori offerti e che siano in grado di far fronte ai bisogni emergenti della comunità e che rappresentano un elemento fondante della cooperazione sociale,

Attraverso le nostre azioni vogliamo che l'inserimento al lavoro delle persone fragili e la realizzazione del loro progetto di vita all'interno di un contesto a stretto contatto con la natura rimanga fondamento della nostra mission statutaria.

Per sostenere il lavoro sociale dobbiamo però migliorare il nostro modo di fare impresa, ripensando ad un piano strategico che tenga conto dell'evoluzione dei bisogni delle persone e dell'ambiente, ma anche dei crescenti costi energetici e delle materie prime. E' necessario trovare nuovi sistemi di recupero degli scarti aziendali e di minor impatto ambientale, proponendo una diversificazione delle attività e dei processi produttivi, investendo in macchinari, strutture e mezzi che migliorino il risparmio energetico, pianificando in modo più mirato e breve (vista l'evoluzione ancora incerta di questa pandemia e dei cambiamenti climatici in corso) processi partecipativi e nuovi servizi innovativi.

In conclusione, voglio esprimere un grande ringraziamento ai soci della Cooperativa per la grande capacità di mettersi in gioco e di voler fare ciascuno la propria parte, ma un sentito ringraziamento va anche a tutte quelle persone e quegli enti che durante quest'anno hanno creduto nei nostri progetti finanziandoci o acquistando i nostri prodotti o offrendoci collaborazione per continuare a portare avanti i nostri valori.

Il presidente

Luisa Massacci

Nota metodologica

Il bilancio sociale è stato predisposto per dare una rappresentazione globale dell'operato della Cooperativa, mettendo in luce 2 aspetti:

1. efficacia nel perseguire mission e obiettivi
2. efficienza nella gestione delle risorse e dei processi attuativi.

Nella redazione del bilancio sociale ci si è attenuti ai seguenti principi:

chiarezza: le informazioni vengono fornite in modo chiaro e comprensibile.

coerenza: le informazioni servono a far comprendere agli stakeholder le strategie messe in atto per portare avanti la mission e

quali sono gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte e i risultati prodotti.

rilevanza: le attività rendicontate devono riflettere gli impatti economici, sociali ed ambientali più rilevanti.

veridicità: le informazioni sono verificabili e veritiere e devono presentare sia gli aspetti sia positivi, che critici dei processi gestionali.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

POCOPOCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Partita IVA

03223060926

Codice Fiscale

03223060926

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale, Agroalimentare

Anno Costituzione

2009

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

COLDIRETTI

Consorzi

[object Object]

Reti

[object Object]

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

La cooperativa svolge attività di inserimento lavorativo e inclusione sociale per persone svantaggiate attraverso il lavoro in agricoltura e tutte le attività connesse legate al contatto con la natura all'interno di una fattoria sociale. Collabora con realtà sociali del territorio di Cagliari per creare sinergie e coinvolgere in attività ricreative legate alla natura persone con differenti disabilità (autismo, ritardo mentale, malati psichiatrici).

Accanto all'attività di produzione lavoro la cooperativa è iscritta all'albo delle fattorie didattiche della Regione Sardegna e svolge attività educative e didattiche con le scuole per il rispetto e la tutela dell'ambiente, la valorizzazione dei prodotti locali e biologici e l'educazione alimentare.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il territorio di Assemini e delle aree rurali intorno a Cagliari sono caratterizzate da una forte presenza di attività agricola molto tradizionale, ma ancora poco attenta agli aspetti ambientali e alla tutela dell'ambiente.

In contrapposizione nell'area cittadina di Cagliari c'è una forte richiesta di consumo di prodotti a basso impatto ambientale e di conoscere più da vicino il mondo agricolo e il ritorno alla terra.

Questi fenomeni hanno influenzato le scelte nell'individuazione dei mercati di vendita dei propri prodotti e contemporaneamente hanno creato la necessità di far sviluppare nelle giovani generazioni delle zone locali una maggiore sensibilità e consapevolezza del ruolo nella tutela dell'ambiente impegnandosi in progetti di educazione ambientale e alimentare.

Negli ultimi anni la nostra collaborazione con l'Associazione Peterpan ci ha permesso di avvicinarci ad un settore della disabilità che è quello dell'Autismo.

I dati epidemiologici mondiali evidenziano che negli ultimi anni si è assistito a un notevole aumento della prevalenza del disturbo dello spettro autistico, con una stima di 1 bambino affetto su 59. (dati del cdc centre of diseases control and prevention, 2018).

In Italia inoltre riesce ad accedere al percorso diagnostico 1 utente su 2 che ne avrebbero necessità. Nel sud la situazione è molto più svantaggiata rispetto alle regioni del nord.

Molti utenti e famiglie si trovano a ricorrere sempre più al privato, con costi rilevanti che in tempi di crisi economica sono sempre meno in grado di sostenere (dati da i rapporti istisan 17/16)

La scuola ha sempre un ruolo fondamentale per supportare i servizi sanitari, ma di certo non basta.

Infatti gli interventi offerti dal sistema di servizi dovrebbero sempre avere una valenza abilitativa e non assistenziale, la valutazione del loro esito dovrebbero basarsi su criteri centrati sulla persona, come la qualità di vita generica, indipendentemente dalle condizioni di gravità.

Inoltre con l'arrivo all'età adulta i servizi diventano sempre più carenti e spesso si svolgono in luoghi chiusi.

Con la pandemia da Covid-19 l'aspetto di poter lavorare in spazi aperti per attività continuative e stabili nel tempo è diventato sempre più necessario.

Proprio su questi dati e dall'analisi della carenza dei servizi offerti nei nostri territori, riteniamo fondamentale raccogliere queste sfide per cercare di offrire i servizi più appropriati ed efficaci per persone con disturbi dello spettro autistico, impiegando una varietà di pratiche che prevedono in modo personalizzato il contatto con la natura accompagnato da una sistematica e continuativa valutazione degli interventi e di co-progettazione degli enti.

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sede Legale

Indirizzo

Località Piscina Cabriolu snc C/O POCOPOCO

C.A.P.

09032

Regione

Sardegna

Provincia

Cagliari

Comune

Assemini

Telefono

3409834402

Fax

0709435239

Email

pocopoco.sardegna@gmail.com

Sito Web<http://www.pocopocosardegna.it>

Sede Operativa

Indirizzo

località Piscina Cabriolu snc

C.A.P.

09032

Regione

Sardegna

Provincia

Cagliari

Comune

Assemini

Telefono

3409834402

Fax

0709435239

Email

pocopoco.sardegna@gmail.com

Sito Internet<http://www.pocopocosardegna.it>

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa nasce nel 2009 per creare un realtà di agricoltura sociale nel territorio di Assemini grazie alla collaborazione con l'Ente procura di San Girolamo Emiliani che si occupava di minori e ragazzi provenienti da case famiglia con situazioni di disagio sociale o sottoposti a provvedimenti penali.

Un'azienda agricola di circa 2 ettari è stata data in comodato d'uso dall'Ente alla Cooperativa Pocopoco per fare inserimento sociale e lavorativo in agricoltura dei giovani svantaggiati.

Negli anni la cooperativa ha cercato di affiancare all'attività produttiva quella della cura e tutela del territorio dapprima con la costruzione di un impianto fotovoltaico sopra le proprie strutture per produrre energia rinnovabile, poi con la posa di alberi e piante autoctone della macchia mediterranea, per diminuire l'impatto ambientale delle coltivazioni e garantire la biodiversità. Infine ha intrapreso il percorso per la certificazione per la coltivazione con il metodo dell'agricoltura biologica. Accanto alle attività produttive, ampliate negli anni con l'affitto di nuovi terreni agricoli per l'impianto di frutteti e di altre coltivazioni orticole, e alle attività di formazione al lavoro, si sono affiancate le attività didattiche rivolte alle scuole per l'educazione ambientale e alimentare diventando fattoria didattica e sociale iscritta all'albo Regionale della Sardegna. Dalle attività lavorative si è poi passato ad attività ricreative ed abilitative con persone disabili e sono cresciute le relazioni e le reti con i partner stabilendo collaborazioni stabili .

All'atto della fondazione cooperativa si è costituito il Consiglio di amministrazione composto da tutti e tre i soci fondatori.

Negli anni si sono succeduti all'interno nuovi soci sia lavoratori che volontari con un'alternanza nelle cariche di amministratori.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission della cooperativa è racchiusa nel nome : **POCOPOCO**

Il nome nasce con la scelta dei soci fondatori di lasciare le proprie "normali" attività lavorative per creare una fattoria sociale in Sardegna. E' iniziato tutto con "pocopoco" in termini di risorse umane, economiche e di conoscenze nell'universo del settore sociale e di quello agricolo , costruendo giorno dopo giorno relazioni, esperienze, formazione.

Così ciascuno che entra in cooperativa , indipendentemente dal proprio svantaggio, avrà sempre qualcosa che potrà dare,

anche se potrà sembrare “poco”, per migliorare la propria vita e per raggiungere degli obiettivi. Sarà proprio il valore della cooperazione e del lavoro fatto insieme agli altri a rendere grande quel " pocopoco" di ciascuno. Le finalità e i principi della cooperativa di seguito elencati e sono riassunti in questa frase:

Ognuno può fare pocopoco di buono per sé, per gli altri e per la nostra terra”

FAVORIRE PROCESSI DI INCLUSIONE SOCIALE PER PERSONE SVANTAGGIATE ATTRAVERSO IL LAVORO E IL RAPPORTO CON LA TERRA E CON TUTTE LE ATTIVITA' AD ESSA COLLEGATE

CREARE UNA RETE DI ATTORI E COMPETENZE NEL SOCIALE PER RISPONDERE AI BISOGNI DEL TERRITORIO

EDUCARE AL RISPETTO DELL'AMBIENTE AD UN CONSUMO CONSAPEVOLE ED ECOSOSTENIBILE

PRENDERSI CURA DEL TERRITORIO

VALORIZZARE I PRODOTTI AGRICOLI LOCALI

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

LA COOPERATIVA E' COMPOSTA DA 4 SOCI

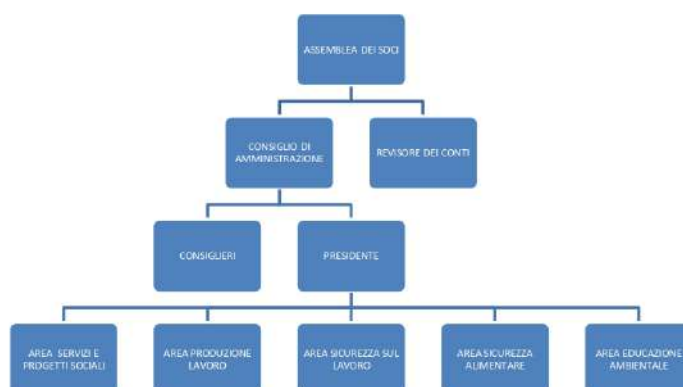
3 SOCI LAVORATORI 1 SOCIO VOLONTARIO

TUTTI I SOCI FANNO PARTE DELL'ASSEMBLEA SOCIALE

1 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPOSTO DA 3 SOCI (2 LAVORATORI 1 VOLONTARIO)

1 RAPPRESENTANTE LEGALE E PRESIDENTE DEL CDA (SOCIO LAVORATORE)

Organigramma



Organigramma Pocopoco Società Cooperativa sociale onlus

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Certificazione Agricoltura Biologica (Regolamento CEE 2018/848)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' L'ORGANO AMMINISTRATIVO CON LE SEGUENTI FUNZIONI

INGRESSO DEI SOCI

REDIGERE BILANCIO

DEFINIZIONE ATTI AMMINISTRATIVI PERLA GESTIONE ECONOMICA

L'ASSEMBLEA DEI SOCI E' L'ORGANO SOCIALE CON LE SEGUENTI FUNZIONI:

APPROVAZIONE BILANCIO RIPARTIZIONE UTILI E RISTORNI

NOMINE AMMINISTRATORI

MODIFICHE ATTO COSTITUTIVO

DEFINIZIONE E MODIFICA DELLA MISSION E DELL'OGGETTO SOCIALI E DIRITTI DEI SOCI

USCITA DEI SOCI

ADESIONE A GRUPPI , CONSORZI ECC

APPROVAZIONE DEI REGOLAMENTI INTERNI

DEFINIZIONE CRITERI PER LA LIQUIDAZIONE

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
CERCIELLO GUIDO	AMMINISTRATORE	29-01-2009	13 anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
LECCE SIMONA	AMMINISTRATORE	23-09-2016	6 anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
MASSACCI LUISA	AMMINISTRATORE	29-01-2009	13 ANNI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

LUISA MASSACCI

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

I soci della cooperativa concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa. Partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda. Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

Numero aventi diritto di voto

4

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
27-04-2021	4	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Il progetto iniziale da cui è partita l'attività della cooperativa nasce dalla stretta collaborazione con l'Ente Procura San Girolamo emiliani, che ha messo a disposizione della Cooperativa un'azienda agricola per favorire l'inserimento lavorativo di

persone sottoposte a provvedimenti penali o con situazioni di disagio sociali provenienti dalle loro comunità.

Nel corso degli anni accanto a questa collaborazione si sono sviluppate altre attività e progetti di inclusione per cui sono stati costruite nuove relazioni e rapporti con differenti enti .

Stakeholders interni:

soci lavoratori e volontari e loro familiari

Stakeholders esterni nell' inclusione sociale:

Comunità di accoglienza per minori Casa Emmaus e Padri somaschi

Servizi sociali comune di Assemini

Scuole Area metropolitana Cagliari

ASL Centro di salute mentale Area metropolitana Cagliari

Uepe e USMM del tribunale di Cagliari

Associazioni soggetti con disabilità e autismo:

Associazione Peterpan, AnFFas Cagliari, Diversamente onlus, Coop CTR, Associazione Inmediazione

Rete fattorie sociali

Stakeholders esterni nell'ambito lavorativo ed educativo:

Aspal

Distretto Bio Sud Sardegna

Campagna Amica

Coldiretti Sardegna

Scuole Area metropolitana Cagliari

Laore

Camera di Commercio

Stakeholder economici sociali:

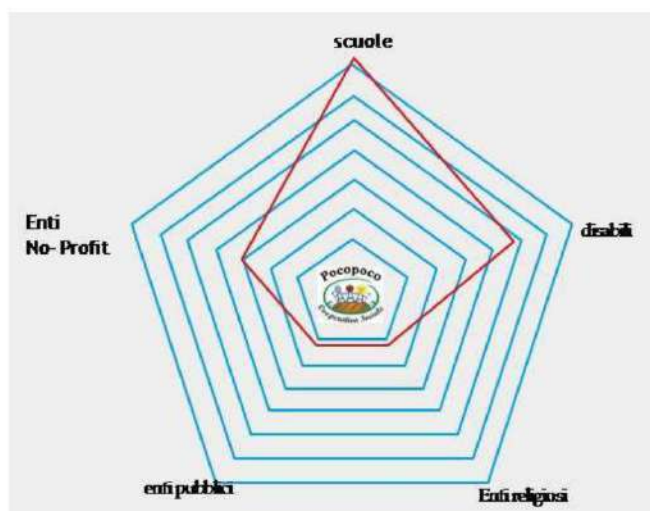
Unicredit

Banco di Sardegna

Tavola Valdese

Immagine

I NOSTRI STAKE HOLDERS



Scuole

progetti di educazione ambientale e alimentare con gli alunni delle scuole primarie e secondarie della provincial di Cagliari

Enti pubblici

Azienda Asl centro salute mentale borse lavoro, UEPE ufficio esecuzione penale esterna Tribunale di Cagliari per messa alla prova o misure alternative alla detenzione

Disabili e soggetti svantaggiati

destinatari del servizio

Enti No-Profit

Associazione Peter Pan Onlus, Associazione Inmediazione progetti di inclusione sociale per persone affetti da spettro autistico e persone sorde

Enti religiosi

Finanziamenti progetti sociale Chiesa Valdese, convenzione tirocini e progetti di fattoria sociale Casa Emmaus Missionarie figlie di San Girolamo Emiliani

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

L'impresa cooperativa è un'impresa costituita da almeno 3 soci e può avere la forma della S.r.l o della S.p.A. La cooperativa pone al centro le persone, per questo pone dei limiti alla remunerazione del capitale, garantendo così la centralità dei soci. Tre i principi fondamentali che regolano l'impresa cooperativa: Democrazia, mutualità, intergenerazionalità.

La cooperativa è un'impresa "democratica" che prevede un forte controllo da parte dei soci secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dalla propria quota sociale. La cooperativa è un'impresa che attenua la conflittualità interna, proprio grazie alla forte partecipazione democratica dei soci ai processi decisionali.

Il rapporto mutualistico che si realizza tra soci e cooperativa descrive vantaggi e obblighi reciproci. L'essenza del rapporto mutualistico è il "ristorno", un vantaggio che viene riconosciuto ai soli soci, non indistintamente e in modo eguale ma proporzionalmente alla quantità e qualità degli scambi avuti con la cooperativa.

L'impresa cooperativa prevede l'indivisibilità del patrimonio e il reimpiego degli utili nell'impresa stessa, garantendo così lavoro stabile, sviluppo nel tempo e stabilità economica della società. Queste condizioni rendono l'impresa cooperativa un'impresa "sostenibile" e attenta alle opportunità delle generazioni future.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	3
Soci volontari	1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	3
Soci svantaggiati	1
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	2	%50
Femmine	2	%50

Totale
4.00

Età

Dai 41 ai 60 anni	4	%100.00
-------------------	---	---------

Totale
4.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	4	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
4.00

Studi

Laurea	3	%75.00
Scuola media inferiore	1	%25.00

Totale
4.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00

fino a 40 anni 0	Dai 41 ai 60 anni 1	oltre i 60 anni 0
%0.00	%100.00	%0.00

Totale
1.00

Nazionalità italiana 1	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
1.00

Laurea 0	Scuola media inferiore 1	Scuola media superiore 0	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
1.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	2	2	0
%0.00	%50.00	%50.00	%0.00

Totale
4.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto collettivo applicato è quello CCNL agricoltura. I lavoratori a tempo indeterminato sono tutti soci della cooperativa. Per quanto riguarda i lavoratori stagionali questi possono scegliere se chiedere di entrare a far parte della compagine sociale o lavorare come non soci.

La presenza di lavoratori svantaggiati con difficoltà fisiche e le caratteristiche intrinseche del lavoro agricolo, in alcuni periodi o in alcune attività molto pesante e in altri periodi dell'anno poco intenso addirittura assente, hanno indotto la cooperativa a prevedere un lavoro a tempo indeterminato part-time stabile per tutti i soci. Solo nei periodi di elevata necessità si ricorre al lavoro stagionale ed è inoltre prevista la possibilità di inserire anche lavoratori che svolgono lavori socialmente utili.

Una particolare attenzione viene data alla sicurezza sul lavoro vista la presenza di persone svantaggiate e la tipologia di attività svolte.

La politica attuata per migliorare il benessere dei lavoratori è partita con l'inserimento di una grande flessibilità negli orari, per garantire un giusto equilibrio fra lavoro e riposo, tenendo conto anche delle diverse esigenze stagionali dovute al clima (alte temperature, numero di ore di luce).

Ogni anno si cerca di introdurre con investimenti progressivi nelle diverse fasi produttive tutte quelle attrezzature agevolatrici che diminuiscono lo sforzo fisico e contemporaneamente possono essere utilizzate facilmente anche da chi ha poca manualità o altre difficoltà.

Welfare aziendale

Numero Occupati

3

N. occupati svantaggiati

1

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
2	1	
		Totale
		3.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	0	
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	3	0
		Totale
		3.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
2	0	1
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale
		3.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
3	0	0
		Totale
		3.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati		Volontari NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		1.00	

Tirocinanti Svantaggiati		Tirocinanti NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

I soci volontari si occupano sia della gestione dei progetti sociali e didattici, dalla presentazione del progetto alla rendicontazione e inoltre partecipano all'organizzazione di eventi o in determinati periodi possono prendere parte ad alcune attività agricole.

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine		
1	0		
		Totale	
		1.00	

Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni	
0	0	0	
da 41 a 60 anni	oltre 60 anni		
1	0		%0.00
%100.00	%0.00		Totale
			1.00

Laurea	%0.00	
0		
Scuola media superiore	%0.00	
0		
Scuola media inferiore	%100.00	
1		
Scuola elementare	%0.00	
0		
Nessun titolo	%0.00	
0		
		Totale
		1.00

Nazionalità italiana 1	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0	
%100.00	%0.00	%0.00	
			Totale 1.00
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0	
			Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio 1	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0	
			Totale 1.00
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0	
			Totale 1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL AGRICOLTURA

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

3

% 100.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time

0

% 0.00

Collaboratori continuative

0

% 0.00

Lavoratori autonomi

0

% 0.00

Altre tipologie di contratto

0

% 0.00

Totale

3.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima

15432

Retribuzione annua lorda massima

21072

Rapporto

1.37

Nominativo

consiglio di amministrazione

Tipologia

compensi

Importo

0

Dirigenti

Nominativo

presidente

Tipologia

compensi

Importo

0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'ambito della formazione, si affianca la formazione e aggiornamento continuo per la sicurezza in azienda, all'aggiornamento per la figura dell'operatore di fattoria didattica e di fattoria sociale.

Anche nel campo dell'innovazione tecnologica in agricoltura si propongono percorsi formativi per migliorare la gestione delle diverse attività aziendali.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Breve descrizione (facoltativo)
Sociale	FORMAZIONE IN AMBITO SOCIALE COME OPERATORE DI FATTORIA SOCIALE
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
10	1

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
10	1	10

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

I servizi erogati riguardano principalmente le categorie di soggetti svantaggiati, che vengono coinvolte in attività lavorative, ricreative, educative, riabilitative legate alla cura dell'orto e al contatto la natura.

Per quanto riguarda l'attività di educazione ambientale rivolta a alunni delle scuole dalla materna alle medie, i servizi prevedono dei laboratori didattici sia in classe che nell'azienda agricola e visite guidate nella azienda agricola della cooperativa o in siti di interesse naturalistico o legato alle tematiche svolte.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Progettazione definizione obiettivi, indicatori, finanziamenti , contatto con enti partecipanti (famiglie, associazioni, asl, aspal)

Selezione degli utenti e predisposizione programma personalizzato di tirocinio

Formazione al lavoro e alla sicurezza

Avvio tirocinio per lo sviluppo attività manuali, sviluppo relazioni con clienti e lavoratori, riconoscimento piante e tipologie di interventi da effettuare,

monitoraggio con equipe (operatore fattoria sociale ,educatore ,assistenti sociale, psicologo)

avvio laboratori sensoriali o ambientali su cibo, piante e ambiente

comunicazione, promozione del progetto nei mercati e sui social media, giornate di presentazione progetto

rendicontazione economica e valutazione risultati

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12 1

di cui attivati nell'anno in corso 1

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12 1

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola

Coltivazioni

1

Cagliari

Numero Unità operative

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa inserisce persone svantaggiate con scarsa probabilità di inserirsi normalmente nel mondo del lavoro, dando loro la possibilità di produrre un reddito con un attività lavorativa che si prende cura del territorio rivestendo anche un ruolo sociale e ambientale.

Il lavoro svolto permette di vivere in una condizione di indipendenza e di poter mantenere il proprio nucleo familiare in modo autonomo, rendendo il soggetto libero e orgoglioso delle proprie capacità.

Le dimensioni aziendali al momento non permettono di inserire in modo stabile tutti quelli che svolgono dei tirocini formativi in cooperativa, che rappresenta comunque per gli utenti una "palestra" formativa dove scoprire e allenare le proprie capacità per potersi poi inserire in altre realtà produttive.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

Media occupati (anno -1)

Media occupati (anno -2)

3

4

4

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

Media occupati (anno -1)

Media occupati (anno -2)

1

1

1

Rapporto con la collettività

Le iniziative di promozione dei percorsi realizzati coinvolgono i familiari e i conoscenti dei lavoratori e dei volontari della cooperativa e delle associazioni con cui collabora nei diversi progetti, ma anche la collettività attraverso il coinvolgimento del pubblico dei mercati contadini e dei genitori degli istituti scolastici partecipanti alle diverse attività didattiche.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Ambientale	Tipologia attività svolta PROGETTO DI EDUCAZIONE AMBIENTALE	Denominazione attività e/o progetto SOS ACQUA
Numero di Stakeholder coinvolti 2	Tipologia di stakeholder 'collettività' SCUOLE	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Vengono stabiliti contatti e convenzioni con servizi sociali del territorio, con i servizi dei CSM dell'ASL, con il Uepe e Ussm del Tribunale di Cagliari e con gli uffici dell'Aspal per l'attivazione di tirocini o di laboratori educativi e ricreativi

Impatti ambientali

La cooperativa ha voluto inserire nella propria mission, già al momento della fondazione, la tutela del territorio e lo sviluppo sostenibile. Pertanto sin dalla nascita ha investito nelle energie rinnovabili (impianto fotovoltaico) e nell'agricoltura a basso impatto diventando un'azienda agricola biologica.

Ha investito nel verde e nella biodiversità mettendo a dimora alberi e altre specie vegetali autoctone della macchia mediterranea. Promuove la vendita diretta e il recupero di prodotti e dei materiali. Promuove iniziative contro lo spreco del cibo, attraverso i social media proponendo ricette creative e creando sinergie per donare le eccedenze alle associazioni come Caritas e altre comunità accoglienza.

Per il futuro la sfida è l'investimento in veicoli elettrici ove possibile, il recupero degli scarti aziendali per produrre energia o nuove produzioni, ridurre l'utilizzo degli imballaggi e in particolare della plastica, intraprendendo anche un percorso di certificazione delle emissioni e dell'impatto delle attività agricole.

L'altra strada è quella del risparmio idrico rendendo più moderne le tecniche di irrigazione e la scelta delle colture da mettere a dimora.

Ambito attività svolta Utilizzo di fonte rinnovabili	Settore specifico azione intrapresa energia	Descrizione attività impianto fotovoltaico da 20kw per la produzione energetica aziendale
--	---	---

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La stabilità delle entrate e l'elevata liquidità dovuta alla vendita diretta nei mercati contadini e direttamente al consumatore a domicilio ha permesso alla cooperativa di affrontare anche i momenti più impegnativi che si sono manifestati con i danni alle colture delle alluvioni autunnali.

L'effetto del Covid anche nel 2021 ha indotto la cooperativa a incrementare le politiche di marketing attuati nell'anno precedente, rivolgendosi prevalentemente al target di clientela del consumatore finale anziché ad altri commercianti o consorzi.

Nonostante ciò rimangono ancora aperte posizioni creditizie rilevanti proprio a causa di clienti che hanno subito fortemente

l'effetto del Covid sulla propria attività.

L' aumento delle ore contrattuali lavorate del personale a tempo indeterminato part time ha determinato un aumento dei costi del personale sul bilancio, ma ha anche portato un maggior equilibrio del costo delle risorse interne rispetto al costo di risorse umane esterne alla cooperativa, con vantaggi per i soci lavoratori .

Per quanto riguarda il settore dei progetti di inclusione sociale la cooperativa ha fatto la scelta di terminare nell'anno i progetti rimasti sospesi e di lasciare al prossimo anno eventuali nuove progettazioni .

Ciò ha permesso di non esporsi con l'anticipo delle spese di progettazione e di poter valutare il momento adatto per ripartire con maggiore certezza di poter portare avanti le attività con continuità e con maggior efficacia dal punto di vista dei risultati per gli utenti e di poter contare su un rientro economico rapido delle spese sostenute.

L'investimento nelle energie rinnovabili continua a dimostrarsi una fonte di reddito stabile oltre che una modalità efficiente per la riduzione dei costi energetici.

Le sfide per il prossimo anno impongono comunque una grande flessibilità nell'affrontare un mercato in continua evoluzione.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€123.623,00
Attivo patrimoniale	€155.360,00
Patrimonio proprio	€30.685,00
Utile di esercizio	€4.680,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 123623	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 110765	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 131977
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	16679	% 13.49
Ricavi da aziende profit	16689	% 13.50
Ricavi da persone fisiche	83658	% 67.67
Donazioni (compreso 5 per mille)	6597	% 5.34
		Totale
		123'623.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	1256
Totale	1'256.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola

Coltivazioni	95231
Totali	95'231.00

Area servizi a commercio

Manutenzione verde e aree grigie	700
Altro	4287
servizi turistici affitto appartamenti per vacanze	
Totali	4'987.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Cagliari	123623	% 100.00
----------	--------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Nell'anno 2021 la cooperativa ha concluso due iniziative di carattere ambientale e sociale: il progetto "SOS Acqua" da svolgere all'interno delle scuole e sul territorio per perseguire gli obiettivi dell'agenda 2030 sul tema dell'acqua come risorsa, come diritto, come elemento della natura da preservare e rispettare; il progetto " Coltiviamo emozioni" per promuovere il ruolo delle fattorie sociali nella salvaguardia del territorio e come luogo di incontro, di relazione, di superamento dei pregiudizi e delle disabilità.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership protocollo di intesa	"Coltiviamo emozioni " progetto di inclusione sociale per soggetti affetti da autismo e di sensibilizzazione alla alla sordità all'interno della fattoria sociale

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

2. sconfiggere la fame: porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione, promuovere un'agricoltura sostenibile;; 6. acqua pulita e igiene: garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico sanitarie;; 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;

Politiche e strategie

- promuovere attività di inclusione sociale con il lavoro e attività ricreative e riabilitative in agricoltura
- diffondere attraverso l'educazione ambientale nelle scuole una maggiore consapevolezza nelle nuove generazioni del ruolo fondamentale che ciascuno ha nella tutela del nostro territorio del pianeta;
- migliorare i processi produttivi aziendali con innovazione tecnologica a basso impatto ambientale e ampliare le strategie di comunicazione con i consumatori per attuare azioni congiunte per un consumo sostenibile e per evitare lo spreco alimentare;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa stabilisce con i partner operativi (associazioni , altre cooperative, enti pubblici) una modalità di coinvolgimento e di confronto sulle attività o i progetti da portare avanti con tavoli di lavoro per capire esigenze e prospettive, obiettivi e risorse da mettere in campo.

Per quanto riguarda gli enti finanziatori la cooperativa stabilisce delle modalità informative e consuntive sulle attività svolte. Per il coinvolgimento dei consumatori che attraverso l'acquisto dei prodotti sostengono le attività sociali si prevedono giornate di sensibilizzazione e diffusione dei risultati con materiali informativi.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di	Modalità di coinvolgimento
Lavoratori	relazione o rapporto Integrazione e inserimento lavorativo	Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);, modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Associazioni	relazione o rapporto Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

“Scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali e socio-sanitari ai sensi della Legge 8 Novembre 1991, n. 381, art. 1, lettera a)”. La cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale.

All'interno della Cooperativa i soci possono contribuire agli obiettivi e alla mission ognuno secondo le sue capacità e competenze senza che vi sia una gerarchia di potere, poichè ciascuno può esprimere le sue esigenze all'interno degli organi sociali e all'interno delle attività lavorative svolte.

Nella cooperativa ogni capacità individuale viene esaltata dall'essere messa in relazione e non in competizione con le capacità degli altri.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'obiettivo operativo è quello di:

Mettere in evidenza elementi diversi che possano arricchire ulteriormente il documento e renderlo più chiaro sia per chi lo redige che per gli stakeholders.

Coinvolgere direttamente gli stakeholders per approfondire i diversi aspetti che ritengono più significativi

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Redigere un bilancio sociale che metta a fuoco mission e vision della cooperativa, valorizzando le peculiarità e mettendo anche in luce le criticità da risolvere e le strade da perseguire per poterlo fare. Azioni da intraprendere: richiesta di suggerimenti e necessità da parte degli stakeholders criteri di valutazione dei parametri utilizzati per la stesura del bilancio sociale tavoli di confronto con altre realtà sociali del territorio formazione amministratori	31-12-2025

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	Implementazione di nuovi servizi Redazione di un piano di marketing strategico Analisi dei servizi del territorio locale e confronto con le realtà di altri territori tavoli di confronto con nuovi stakeholder e partner	31-12-2024

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione